



HVBG

HVBG-Info 25/1998 vom 28.08.1998, S. 2317 - 2320, DOK 121.311/017-BSG

**Prämien für technische Verbesserungsvorschläge sind Arbeitsentgelt
- einheitliches Beschäftigungsverhältnis (§ 14 Abs. 1 SGB IV)
- BSG Urteil vom 26.03.1998 - B 12 KR 17/97 R**

Prämien für technische Verbesserungsvorschläge sind Arbeitsentgelt
- einheitliches Beschäftigungsverhältnis (§ 14 Abs. 1 SGB IV);
hier: BSG-Urteil vom 26.03.1998 - B 12 KR 17/97 R -
Das BSG hat mit Urteil vom 26.03.1998 - B 12 KR 17/97 R -
folgendes entschieden:

Leitsatz:

Zur Frage, ob die Prämie für einen Verbesserungsvorschlag
Arbeitsentgelt ist, wenn sie von einem Fahrzeughersteller an den
Beschäftigten eines Vertragshändlers gezahlt wird.

Orientierungssatz:

Zu den Einnahmen, die im Zusammenhang mit einer Beschäftigung
erzielt werden, gehören auch solche aus selbständigen Tätigkeiten
in einem sogenannten einheitlichen Beschäftigungsverhältnis
(vgl. BSG vom 03.02.1994 - 12 RK 18/93 = SozR 3-2400 § 14 Nr. 8
= HVBG-INFO 1994, S. 532-537).